

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

Oferta de Cap de Grup de Gestió Forestal Sostenible – Restauració agroforestal

Referencia: 26-01-0002

El CTFC precisa incorporar una persona amb titulació de doctorat especialista en investigació aplicada i transferència sobre restauració forestal i sistemes agroforestals combinats ("agroforestry"). El/la candidat/a ha de tenir capacitat de coordinar la línia de treball sobre restauració i sistemes agroforestals de l'Àrea de Gestió Forestal Sostenible.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació inicis de febrer 2026
2. Contracte indefinit d'activitats científicotècniques
3. Jornada laboral: total 37,5 hores setmanals en horari flexible
4. Lloc de treball: Solsona (Lleida), amb possibilitat de teletreball parcialment segons conveni
5. Categoria professional: Cap de Grup KTT i I+D
6. Retribució: segons conveni i aptituds i experiència aportada.

FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL

1. Coordinar les activitats i projectes a desenvolupar en la línia de treball sobre restauració forestal i sistemes agroforestals del CTFC
2. Coordinar i supervisar la realització dels projectes vigents per assegurar el seu correcte desenvolupament en els terminis i qualitat establerts.
3. Gestionar els recursos humans i coordinar les seves tasques en la realització dels projectes.
4. Definir l'estratègia i prioritats, pel que fa a la línia de treball.
5. Responsabilitzar-se de la interlocució amb les entitats i persones promotores dels projectes per tal de captar oportunitats, participar en concursos i convocatòries, i un cop adjudicats, gestionar la consecució dels objectius de cada projecte.
6. Supervisar els dissenys i protocols experimentals i la seva aplicació així com l'execució de les fases dels estudis al laboratori i al camp per tal de garantir el correcte desenvolupament de les tasques de recerca de l'equip de tècnics de suport.
7. Controlar i revisar l'estat de la situació i l'evolució de les necessitats de l'activitat de recerca del grup.

8. Garantir la qualitat de la recerca i la integritat dels resultats a través del control de les dades primàries, el registre i la documentació corresponent, així com el tractament de les dades i la validació dels sistemes informatitzats, programes emprats en les anàlisis, etc.
9. Redactar informes i memòries tècniques.
10. Crear sinèrgies entre les necessitats del sector i la recerca sobre restauració forestal i sistemes agroforestals.
11. Escriure i participar en publicacions científiques i tècniques.
12. Formar al personal tècnic de suport i en formació en bones pràctiques de disseny experimental, presa de dades i la seva interpretació i comunicació.
13. Interlocutor en les relacions amb organismes autonòmics, estatals i internacionals relacionats amb la restauració forestal i els sistemes agroforestals (DARP, Forestal Catalana, MITECO, MAPA, EURAF, SECF, SER, altres).

REQUISITS NECESSARIS

1. Estar en possessió del títol de Doctorat en enginyeria forestal. Experiència post-doctoral d'almenys 5 anys en centres d'investigació i transferència.
2. Experiència d'almenys 15 anys en la preparació i coordinació de projectes nacionals i internacionals en matèria de restauració forestal i sistemes agroforestals
3. Experiència d'almenys 15 anys en publicacions i activitats de transferència (manuals, articles tècnics, formacions) en matèria de restauració forestal i sistemes agroforestals.
4. Coneixement del sector forestal a Catalunya i els seus organismes.
5. Nivell avançat d'anglès (C o equivalent)
6. Nivell avançat de català (C o equivalent)
7. Carnet de conduir B

CONDICIONES VALORABLES

1. Experiència científica relacionada amb la restauració forestal i sistemes agroforestals
2. Experiència pràctica en el disseny, implementació i gestió de restauracions forestals i sistemes agroforestals.
3. Coneixements avançats d'informàtica a nivell d'usuari (paquet Office).
4. Màster en àmbit forestal o agroforestal.
5. Coneixements de R i estadística.
6. Incorporació immediata a l'equip de treball del CTFC.

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Habilitats de lideratge i coordinació d'equips.
2. Capacitat de planificació i organització i de treball autònom
3. Capacitat de treball en equips multidisciplinars
4. Habilitats de comunicació i relació amb personal (intern i extern)
5. Iniciativa i proactivitat

6. Flexibilitat i adaptació
7. Disponibilitat per viatjar

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Crt. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: borsa.treball@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/>
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Crt. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: dep.personal@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/>
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

PROCÉS I CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de la Responsable de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC i de l'àrea de la contractació. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: les persones candidates hauran d'enviar un currículum, els documents adjunts a l'oferta signats, i una carta de motivació, a www.ctfc.cat/registre.php, en un termini fins el 3 de gener de 2026 a les 14:00 h, indicant el codi de referència de l'oferta. No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries. Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d'aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l'adequat acompliment del lloc.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
1 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínims de la oferta. I condicions valorables.

	Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
1 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionats. Acta Comitè de Selecció amb el nom de la persona seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida. Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
1 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Febrer 2026	Inici del contracte.